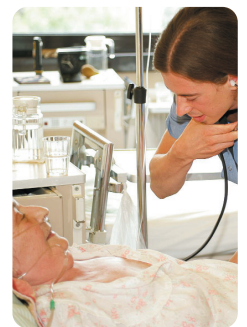


Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007

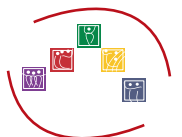
Jede Organisation kann ein
ausgezeichneter Arbeitgeber werden.

GREAT
PLACE
TO
WORK®
INSTITUTE
DEUTSCHLAND

BESTE
ARBEITGEBER
GESUNDHEITS
WESEN
2007



Jetzt anmelden!
www.greatplacetowork.de



Gesucht werden: Die besten Arbeitgeber im Gesundheitswesen.

Nutzen Sie die einzigartige Chance zur Anerkennung als attraktiver Arbeitgeber sowie zur Bestandsaufnahme und gezielten Weiterentwicklung Ihrer Unternehmenskultur!

Sehr geehrte

Damen und Herren,

erfolgreiche Arbeit ist ohne engagierte, qualifizierte und gesunde MitarbeiterInnen unmöglich. Insbesondere gilt das für die Pflege von Menschen in den Einrichtungen des Gesundheitswesens. Die Anforderungen und Belastungen sind jedoch gerade hier angesichts von Kostendruck, Zeitmangel und belastenden Arbeitsbedingungen besonders hoch. Umso größer ist die Herausforderung, in den Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen durch eine engagierte und kompetente Personal- und Führungsarbeit und eine positive Arbeitsplatzgestaltung den MitarbeiterInnen zu ermöglichen, nachhaltig motiviert, gesund und mit hoher Qualität zu arbeiten. Dass dies möglich ist, zeigen die Erkenntnisse des Great Place to Work® Institute, das seit vielen Jahren in verschiedenen Branchen ausgezeichnete Arbeitsplatzkulturen erforscht: Jede Organisation kann eine positive und erfolgsförderliche Arbeitsplatzkultur entwickeln, wenn sich Führungskräfte und MitarbeiterInnen auf die

Stärken und Potenziale in ihrem Miteinander besinnen und eine menschengerechte Arbeitsgestaltung zur Grundlage ihres Schaffens machen.

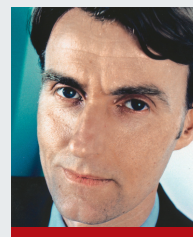
Vor diesem Hintergrund führt das Great Place to Work® Institute Deutschland in Kooperation mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) und weiteren Partnern die Studie und den Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» durch. Ziel ist es, die 25 Top Arbeitgeber im Gesundheitswesen zu ermitteln und zusammen mit dem Magazin «Stern» der Öffentlichkeit vorzustellen. Darüber hinaus werden so allen Einrichtungen gangbare Wege zur Entwicklung einer gesundheits- und erfolgsförderlichen Arbeitsplatzkultur aufgezeigt. Ich lade Sie herzlich zur Teilnahme an dieser Studie und dem Wettbewerb ein.

Frank Hauser

Frank Hauser

Leiter Great Place to Work® Institute Deutschland

BESTE
ARBEITGEBER
GESUNDHEITS
WESEN
2007



Arbeit im Gesundheitswesen, das heißt vor allem Arbeit mit und für Menschen. Ein gutes Arbeitsklima und eine intakte Unternehmenskultur sind daher gerade im Gesundheitswesen von entscheidender Bedeutung. Deshalb unterstütze ich den Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen».

Franz Müntefering

Bundesminister für Arbeit und Soziales



Die Arbeit mit und für kranke oder gebrechliche Menschen verlangt den vielen tausend Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen tagtäglich viel ab. Umso wichtiger ist ein gutes Arbeitsklima. Deshalb begrüße ich, dass der «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen» gesucht wird.

Ulla Schmidt

Bundesministerin für Gesundheit



Die Altenpflege ist ein Arbeitsmarkt mit Zukunft. Unsere Pflegekräfte erbringen täglich großartige Leistungen - für die einzelnen älteren Menschen und für die Gesellschaft insgesamt. Ich unterstütze diesen Wettbewerb. Er steht für Innovationen und fördert das Miteinander in den Unternehmen.

Ursula von der Leyen

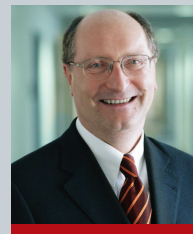
Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend



«Gesunde Mitarbeiter – gesunde Bilanz»: Gerade in der Gesundheit der Mitarbeiter steckt ein hohes Leistungsvermögen für jedes Unternehmen. Der Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen» hilft dabei, dieses Potential zu fördern. Wir unterstützen aktiv dieses Ziel.

Dr. Herbert Schmitz

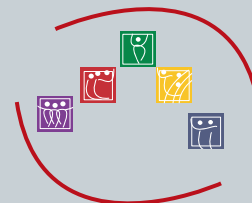
Vorstandsvorsitzender der Gothaer Krankenversicherung AG



Gesunde und motivierte Beschäftigte sind ein Plus für jedes Unternehmen. Viele Einrichtungen im Gesundheitsdienst haben das erkannt. Dieser Wettbewerb würdigt ihren Einsatz.

Norbert Badziąg

Vorstandsvorsitzender der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW)



Nutzen der Wettbewerbsteilnahme.

Unterstützung für Personalarbeit und Personalmarketing

Gewinnung konkreter Informationen zu Status und Entwicklungspotenzialen im Hinblick auf die Arbeitsplatzqualität und Attraktivität als Arbeitgeber im Gesundheitswesen.

Anerkennung als attraktiver Arbeitgeber

Hohe Anerkennung und Publizität als attraktiver Arbeitgeber durch Verleihung des Gütesiegels «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007». Auszeichnung der 25 Sieger nach Größenklassen. Prämierung im Januar 2007. Veröffentlichung im Magazin «Stern».

Einzigartiges Benchmark-Angebot

Vergleich der Qualität und Attraktivität der Arbeitsplatzkultur mit anderen Arbeitgebern im Gesundheitswesen. Zudem Vergleich mit Unternehmen anderer Branchen auf nationaler Ebene.

Faire Bewertung

Einsatz bewährter Bewertungskriterien und zuverlässiger Erhebungsinstrumente: Mitarbeiterbefragung und Kultur-Audit.

Sonderpreise

Sonderpreise für herausragende Leistungen in den Bereichen «Qualifizierung», «Gesundheit der Mitarbeiter» und «Vereinbarkeit von Beruf und Familie».

Teilnahme am Wettbewerb «Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007»

Die 25 Beste-Liste «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» qualifiziert sich für den allgemeinen Wettbewerb «Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007»* und den Wettbewerb «Beste Arbeitgeber in Europa 2007». Prämierung im Frühjahr 2007. Veröffentlichung durch «Capital» und «Financial Times».

* Nur Organisationen mit mindestens 50 MitarbeiterInnen erfüllen die Teilnahmevoraussetzung für «Deutschlands Beste Arbeitgeber».

Arbeitsplatzqualität und Wettbewerbsfähigkeit

Der Beste Arbeitgeber-Wettbewerb geht zurück auf eine Initiative der EU-Kommission aus dem Jahr 2002.

Die Untersuchung der Arbeitsplatzqualität folgt der Einsicht, dass eine entwickelte Arbeitsplatzqualität die Leistungskraft und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen fördert. Zufriedene, engagierte und gesunde MitarbeiterInnen garantieren den Einrichtungen des Gesundheitswesens zufriedene Patienten bzw. Bewohner, eine hohe Versorgungsqualität sowie einen Imagegewinn in der Region und am Personalmarkt. Immer mehr Arbeitgeber erkennen den Zusammenhang von Arbeitsplatzqualität und dem Erfolg ihres Unternehmens bzw. ihrer Organisation.

Das Great Place to Work® Modell®.

Das der Untersuchung zugrunde liegende Great Place to Work® Modell® wurde auf Basis umfangreicher empirischer Studien entwickelt und thematisiert das gesamte Spektrum relevanter Arbeitsaspekte und innerbetrieblicher Beziehungen. Die entscheidenden Qualitäten eines ausgezeichneten Arbeitsplatzes lassen sich wie folgt zusammenfassen:

Ein Great Place to Work® ist...

«... ein Arbeitsplatz, an dem man als Mitarbeiter denen vertraut, für die man arbeitet, stolz auf das ist, was man tut und Freude hat an der Zusammenarbeit mit den anderen».

Vertrauen



Glaubwürdigkeit

- Kommunikation
- Kompetenz
- Integrität



Respekt

- Förderung
- Zusammenarbeit
- Unterstützung



Fairness

- Ausgewogenheit
- Neutralität
- Gerechtigkeit



Stolz

- Tätigkeit
- Teams
- Unternehmen

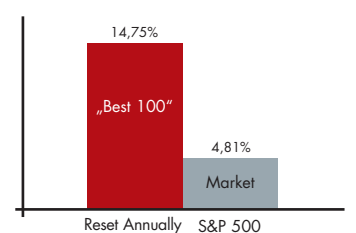


Teamgeist

- Vertrautheit
- Freundlichkeit
- Zusammengehörigkeit

Arbeitsplatzqualität zahlt sich aus

Durchschnittsrendite «Best 100» vs. S&P 500
Zeitraum 1998–2005

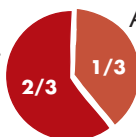


Quelle: Russell Investment Group, 2005

Die Untersuchungsmethode.

Great Place to Work® Trust Index® Mitarbeiterbefragung

Voll- oder Repräsentativbefragung durch ein standardisiertes Befragungsinstrument mit 60 Fragen zum Great Place to Work® Modell®.



Great Place to Work® Kultur-Audit®

Auditierung von Konzepten, Programmen und Maßnahmen im Personalbereich.

Anteil an Gesamtbewertung

→ Mitarbeitervotum entscheidend

Untersuchungen zur Börsenbewertung der «Best 100» des amerikanischen Great Place to Work® Wettbewerbs zeigen im Zeitreihenvergleich mit dem Marktindex S&P 500 ein deutlich besseres Abschneiden der «Great Place to Work» Unternehmen. Unter den 100 besten Arbeitgebern der USA für 2006 konnten sich neun Einrichtungen aus dem Gesundheitssektor platzieren.

Teilnahmeinformation.

Am Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» können alle in Deutschland ansässigen Einrichtungen mit mindestens 20 MitarbeiterInnen teilnehmen, deren Schwerpunkttätigkeit in der Pflege alter, kranker und behinderter Menschen liegt. Die Teilnahme ist für Gesamtorganisationen sowie für rechtlich eigenständige Teilorganisationen möglich. Zur Bewertung der Arbeitsplatzqualität wird eine anonyme Mitarbeiterbefragung sowie eine Auditierung der Personalkonzepte und -maßnahmen durchgeführt. Die Mitarbeiterbefragung erfolgt je nach Größe der Organisation als Vollbefragung oder repräsentative Stichprobenbefragung. Alle Teilnehmer erhalten aussagekräftige

Berichte zu ihren Ergebnissen. Einrichtungen mit Schwerpunkt Pflege haben zudem die Chance, sich auf der 25 Beste-Liste zu platzieren, die durch das Magazin «Stern» veröffentlicht wird. Organisationen, die sich nicht auf der Beste-Liste platzieren können, bleiben anonym. Die Befragungen können flexibel zwischen April und Ende August 2006 erfolgen.

Anmeldeschluss: 31. Juli 2006

Teilnahmeoptionen

Für die Teilnahme an der Great Place to Work® Studie «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» besteht die Möglichkeit der Wahl zwischen verschiedenen Teilnahmepaketten:

Great Place to Work® Basispaket

Leistungen

• Wettbewerbsteilnahme		
• Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)	20 bis 49 Mitarbeiter	€ 1.400
	50 bis 100 Mitarbeiter	€ 1.600
• Feedback Report	über 100 Mitarbeiter	€ 1.800

Great Place to Work® Benchmarkpaket

Leistungen

• Wettbewerbsteilnahme		
• Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)		
• Feedback Report		
• Standard Benchmark Report (Vergleich mit den TOP 5, 10, 25 des Wettbewerbs)		
	20 bis 49 Mitarbeiter	€ 2.200
	50 bis 100 Mitarbeiter	€ 2.400
	über 100 Mitarbeiter	€ 2.800

Great Place to Work® Analysepaket

Leistungen

• Wettbewerbsteilnahme		
• Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)		
• Feedback Report		
• Standard Benchmark Report (Vergleich mit den TOP 5, 10, 25 des Wettbewerbs)		
• Stellschraubenanalyse (Relevanzanalyse)		
• Inhousepräsentation und Ergebnisgespräch		
	20 bis 49 Mitarbeiter	€ 4.800
	50 bis 100 Mitarbeiter	€ 5.200
	über 100 Mitarbeiter	€ 5.800

Alle angegebenen Preise verstehen sich zzgl. Mehrwertsteuer (16%).

Veranstalter.

Der Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» wird vom Great Place to Work® Institute Deutschland durchgeführt. Initiativpartner ist der Themeninitiativkreis Gesund Pflegen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). Forschungspartner ist die psychonomics AG. Weitere Kooperationspartner sind die Gothaer Krankenversicherung AG

und die Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW). Neben der Durchführung des Wettbewerbs unterstützt das Great Place to Work® Institute Unternehmen und Organisationen bei der Optimierung ihrer Arbeitsplatzkultur durch spezifische Mitarbeiterbefragungen, Fokusgruppen und 360° Feedbacks für Führungskräfte.

Kontakt

Great Place to Work® Institute
Deutschland
c/o psychonomics AG
Berrenrather Str. 154-156
D-50937 Köln
T +49 221 420 61-0
F +49 221 420 61-250
info@greatplacetowork.de

www.greatplacetowork.de
www.greatplacetowork-europe.com

Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007

BESTE ARBEITGEBER
GESUNDHEITS
WESEN
2007

Jetzt anmelden!

FAX-Antwort 0221 42061-250

Bitte senden Sie mir die Anmeldeunterlagen zum Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2007» zu. Die Teilnahme ist flexibel zwischen April und Ende August 2006 möglich.

- Organisationen mit 20 bis 49 Mitarbeitern
- Organisationen mit 50 bis 100 Mitarbeitern
- Organisationen mit mehr als 100 Mitarbeitern

Bitte senden Sie mir Informationen zu weiteren Leistungen des Great Place to Work® Institute Deutschland (Consulting, Follow-up-Begleitung u.a.).

Bitte rufen Sie mich für weitere Informationen an. Terminwunsch:

Datum _____ Uhrzeit _____

Wir wünschen in Zukunft keine weiteren Informationen mehr zum Wettbewerb «Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen».

Ansprechpartner

Name _____

Vorname _____

Firma _____

Funktion _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Kontakt

Great Place to Work® Institute
Deutschland
c/o psychonomics AG
Berrenrather Str. 154-156
D-50937 Köln
T +49 221 420 61-0
F +49 221 420 61-250
info@greatplacetowork.de

www.greatplacetowork.de
www.greatplacetowork-europe.com